Premio di risultato per l'anno 2021
Accordo sindacale

In data 1/12/2021 presso la sede dell'Associazione Apriticielo si sono incontrati:
Paolo Manassero, CGIL Funzione Pubblica di Torino
Carlo Adorno, UIL Funzione Pubblica di Torino
Attilio Ferrari, Presidente e legale rappresentante Associazione Apriricielo

Premesso che ai sensi dell'art. 64 del CCNL Federculture è previsto, a titolo di retribuzione variabile, un Premio di Risultato al fine di coinvolgere e far partecipare tutti i lavoratori al miglioramento continuo dell'andamento aziendale e di incrementare e sviluppare i dati economici legati alla produttività e alla redditività dell'Associazione (qualità ed efficienza, anche in termini di presenza sul luogo di lavoro, nonché innovazione).

Premesso che il Consiglio di Ammnistrazione dell'Associzione Apriticielo nella seduta del 25/11/2021, ha valutato che:
nonostante l'emergenza pandemica che ha visto, da una parte, il blocco di tutte le attività museali per lunghi periodi e, dall'altra, con l'utilizzo dello smart working e con il contributo dei dipendenti nella gestione delle attività e azioni messe in campo per rendere sempre "accessibile" e "visibile" Infini.to – Planetario di Torino, anche in forma virtuale, è stato possibile garantire il funzionamento dell'Associazione con elementi di qualità, efficienza e di innovazione e risultati economici positivi;

L'attribuzione del premio ai sensi dell'art. 64 del CCNL è possibile grazie all'impegno delle risorse ed alle misure sopra descritte, seppur con una determinazione necessariamente successiva alle tempistiche previste, in considerazione del contesto eccezionale determinato dall'emergenza pandemica e in assenza delle condizioni per fruire di trattamenti fiscali particolari.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

1) Per l'anno 2021 è riconosciuto il premio di risultato di cui all'art. 64 del CCNL vigente e le parti riconoscono che detto premio di risultato non potrà beneficiare di trattamenti fiscali particolari, stante la determinazione successiva rispetto ai tempi tecnici necessari per beneficiarne

2) Le risorse finanziarie destinate al premio di risultato sono di 20.000 euro e sono state inserite nel bilancio di previsione di chiusura 2021 proposto dal Consiglio di Amministrazione

3) Nel caso di inizio, sospensione o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, il premio è concesso solo a chi abbia svolto l'attività lavorativa per almeno 6 mesi. L'ammontare del premio è riproporzionato rispetto alla fascia e al livello contrattuale e nei confronti del personale a tempo parziale rispetto al ridotto orario di lavoro.

Il Presidente Attilio Ferrari

Paolo Manassero, CGIL Funzione Pubblica di Torino

Carlo Adorno, UIL Funzione Pubblica di Torino